

СОГЛАСОВАНЫ  
Протоколом первичной  
профсоюзной организации

УТВЕРЖДЕНЫ  
Приказом Директора Государственного  
казенного учреждения «Социальная  
защита населения по Лямбирскому  
району Республики Мордовия»

от «24» март 20 24 г. № 9

от «24» март 20 24 г. № 104-0

**Изменения №1 в правила внутреннего трудового распорядка  
Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения  
по Лямбирскому району Республики Мордовия»**

Изложить пункт 5.5. правил внутреннего трудового распорядка Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Лямбирскому району Республики Мордовия» в новой редакции:

«5.5. Для определенных работников, согласно заключенному трудовому договору, Работодатель вправе ввести посменный режим работы и суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равным 1 году. При сменной работе Работник должен производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Для работников, трудящихся по сменному графику работы, должности (профессии) которых установлены приказом Работодателя с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) общая продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Работодатель может установить для разных сотрудников разные учетные периоды. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

При установлении трудовым договором сменного режима рабочего времени работнику устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Время работы в будние дни: с 17.31 по 8.30 следующего дня. В выходные и праздничные дни с 8:31 по 8.30 следующего дня. Трудовым договором, графиком сменности могут быть установлены иной режим работы.

Графики сменности разрабатываются Работодателем и доводятся до сведения Работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Работники распределяются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен происходить в часы, определенные графиками сменности.